

# Report di Sostenibilità

Anno 2024



nieddittas®  
SARDEGNA





# Report di Sostenibilità

Anno 2024



nieddittas®  
SARDEGNA



# Report di Sostenibilità 2024







## Sommario

<b>Profilo dell'organizzazione</b>	<b>7</b>
<b>Informazioni di rendicontazione</b>	<b>9</b>
<b>Stakeholder engagement</b>	<b>12</b>
<b>Gli SDGs di Nieddittas</b>	<b>15</b>
<b>Ambiente</b>	<b>17</b>
<b>People</b>	<b>23</b>
<b>Network e Territorio</b>	<b>29</b>
<b>Leadership e Governance</b>	<b>33</b>
<b>Piano d'azione</b>	<b>37</b>
<b>Indice dei GRI</b>	<b>40</b>









**nieddittas**<sup>®</sup>  
SARDEGNA

## Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

La **Cooperativa Pescatori Arborea S.c. a r.l.** nasce in Sardegna nel 1967 dall'associazione di 9 pescatori. Da allora è cresciuta costantemente fino a diventare la più importante realtà sarda nella mitilicoltura e nella pesca. L'allevamento delle cozze è tra le attività principali della società con una capacità produttiva che si estende per ben 86 ettari di vivai a mare, nel Golfo di Oristano. Ad Arborea, oltre alla sede, è presente anche il Centro di depurazione e spedizione, che si estende per quasi 3000 mq. Tutti certificati secondo lo standard ASC Aquaculture Stewardship Council, riconosciuto a livello mondiale per le pratiche di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. A Terralba invece si trova lo stabilimento dedicato alla lavorazione e al confezionamento del pescato fresco oltre alla linea di trasformazione in quinta gamma dei molluschi.

La Cooperativa commercializza i suoi prodotti con il marchio Nieddittas, ad oggi sinonimo di prodotti di altissima qualità. L'azienda investe continuamente nella formazione e nella crescita professionale delle sue persone perché considera la qualità e la sicurezza delle Nieddittas proporzionali alla capacità di successo dell'organizzazione.

L'azienda dispone di strutture operative (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, ecc) per una superficie totale di 832.586 mq.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti di tutte le sedi operative di Nieddittas:

- Arborea Loc Corru Mannu
- Terralba zona Pip
- Vivai a Mare Golfo di Oristano
- Mercato Ittico di Cagliari
- Mercato Cargest di Roma
- Mercato Sogemi di Milano

“

*Il mare è la nostra origine, la nostra forza e la nostra responsabilità. In Nieddittas, ci impegniamo ogni giorno a proteggerlo e valorizzarlo, integrando la sostenibilità in ogni aspetto del nostro lavoro per garantire un futuro migliore alle persone, al territorio e a questo prezioso ecosistema.*

**Caterina Murgia**

A.D e Direttore Amministrativo Nieddittas



## Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla **sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report**, a partire dal 2024 e con cadenza annuale.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** per la definizione dei temi materiali.

Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW ([www.esg-view.com](http://www.esg-view.com)).



GRI Sustainability Reporting Standards

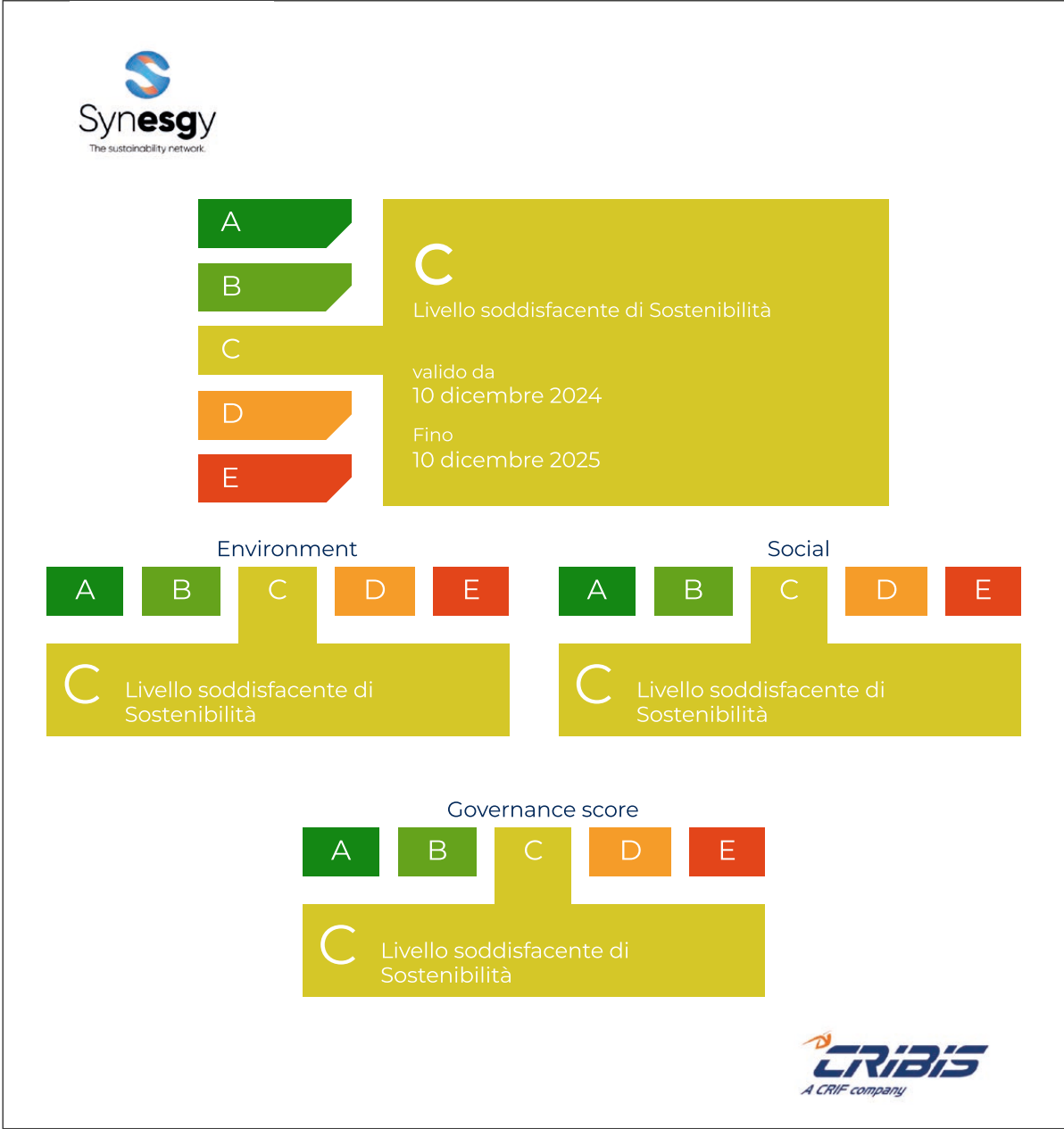


Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

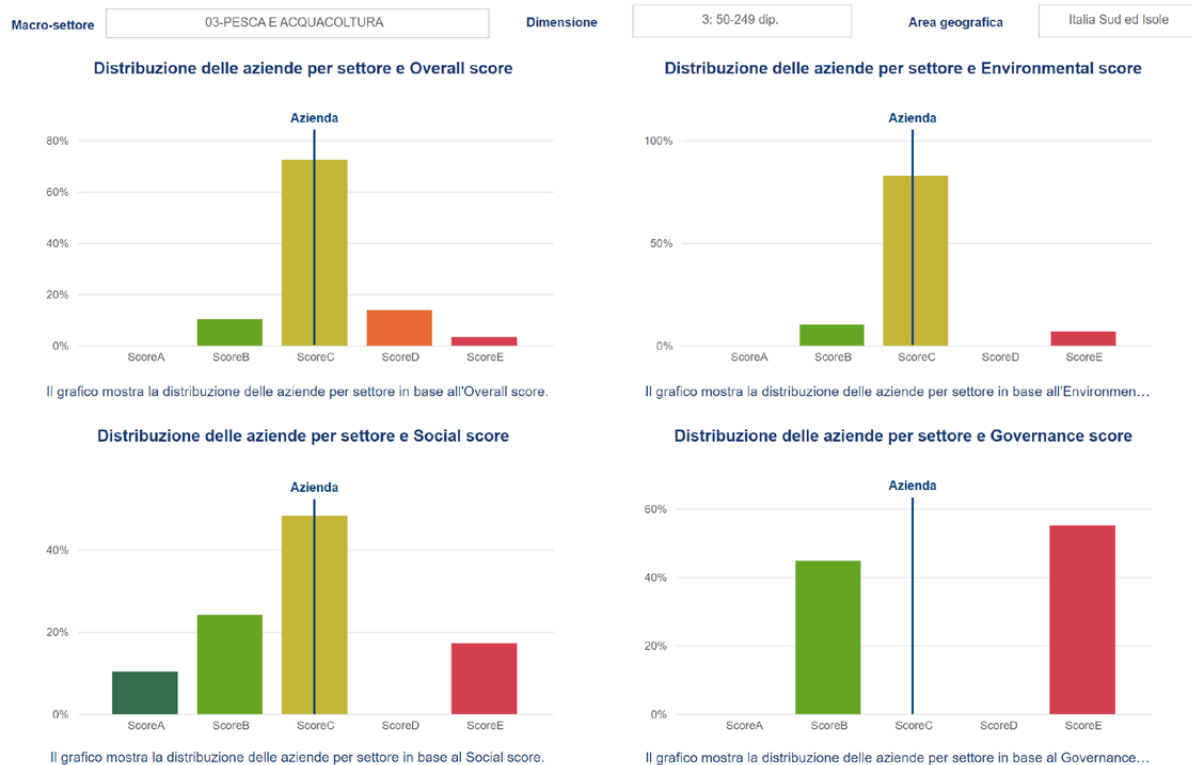


La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di **Nieddittas**, all'indirizzo [www.nieddittas.it](http://www.nieddittas.it). È possibile richiedere informazioni alla mail [compliance@nieddittas.it](mailto:compliance@nieddittas.it).

La **rendicontazione** è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a **Nieddittas** da Synesgy ed è relativa al periodo 01/01/2024-31/12/2024.



# Statistiche Benchmark



## Perché è stato importante per Nieddittas compilare il questionario Synesgy?

- ✔ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✔ Si appoggia su di una piattaforma che permette la raccolta dei dati in pochi istanti
- ✔ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI)
- ✔ Viene realizzato da CRIF, player riconosciuto a livello internazionale
- ✔ I dati vengono condivisi in tempo reale
- ✔ Permette la realizzazione di questo Report in automatico grazie all'integrazione con la piattaforma ESG-View

# Stakeholder Engagement

GRI 2-29





# L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business sostenibile** comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di **dialogo e confronto con gli stakeholder**. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione di un valore comune** orientato al miglioramento dell'impatto, della **qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali** e, contestualmente, del **benessere degli stakeholder** che direttamente o indirettamente si rapportano alla società.

Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. **Nieddittas** ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di **Nieddittas** con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei **diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagement strumenti	Risposta
Company: Investitori e soci	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, programmati con il personale operativo	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi di miglioramento
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Attività promozionali
Fornitori di beni e servizi	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	Compliance	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità nazionali ed estere e collettività	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

## SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il **25 settembre del 2015** i governi di **193 Paesi membri dell'ONU** hanno firmato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

### Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

### Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

### Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco



## Gli SDGs di Nieddittas

Il questionario Synesgy ha permesso a **Nieddittas** di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato – poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti – della propria attività.

Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte della Società e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 9 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



### 2 - SCONFIGGERE LA FAME

Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare e migliorare la nutrizione, promuovendo l'agricoltura sostenibile.



### 3 - SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



### 6 - ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari per tutti.



### 7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



### 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



### 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



### 13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.



### 14 - VITA SOTT'ACQUA

Conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine per lo sviluppo sostenibile.



### 15 - VITA SULLA TERRA

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





# Ambiente





## Gestione degli impatti ambientali

GRI 305-5 • ESRS E1-1 • ESRS E1-2

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale.

In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

**La società è in possesso della certificazione ISO 14001 (Gestione ambientale) e della certificazione ASC Aquaculture Stewardship Council, Standard riconosciuto a livello mondiale che stabilisce pratiche di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.**



L'azienda ha avviato da tempo iniziative e progetti in ambito di sostenibilità e riduzione degli impatti ambientali. Per esempio, ha in progetto la realizzazione di nuovo stabilimento produttivo a basso impatto ambientale dotato di nuove tecnologie conformi all'obiettivo della riduzione del cambiamento climatico. Inoltre, ha in progetto di realizzare uno stabilimento con annesso impianto di recupero degli scarti di lavorazione.

Tra le altre attività si citano le ricerche aziendali sul recupero dei materiali di scarto come, ad esempio, il riutilizzo dei gusci dei mitili che potranno essere inseriti in altre produzioni e manufatti.

Si veda la pista di atletica delle ultime Olimpiadi di Parigi o gli arredi urbani anch'essi realizzati dai gusci e dal recupero delle plastiche.

## Energia

### GRI 302-1 • ESRS E1-5

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

**L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 1.656.174 kWh.**

**Il progetto Agrisolare avrà una capacità compatibile con il fabbisogno energetico dell'azienda e in termini di sostenibilità sarà in grado di evitare l'emissione in atmosfera, ogni anno, di 182,31 tonnellate di Co2, 132.27 kg di So e 150.89 kg di No.**



**1.656.174**  
**KWh**

**Consumo annuo di  
energia elettrica.**



## Rifiuti

GRI 306-2 • ESRS E5-1 • ESRS E5-5

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

**L'azienda, nelle sue sedi, differenzia i diversi materiali prodotti nell'ambito della propria attività:**

- ✓ la carta;
- ✓ gli scarti di lavorazione, come gusci;
- ✓ il materiale informatico;
- ✓ il vetro;
- ✓ la plastica.

**Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 950 ton.**



**950** Tonnellate  
di rifiuti prodotte in anno

Nieddittas ha completamente eliminato le bottiglie in plastica dell'acqua dotando tutto il personale di borracce termiche ed erogatori aziendali.

L'azienda si occupa sistematicamente di gestire le attività di pulizia dei fondali marini sottostanti i propri vivai, nonché la pulizia delle spiagge che si affacciano sugli stessi.

Tutto il materiale raccolto, spesso estraneo alla propria attività, viene smaltito in impianti autorizzati.



Il recupero dei gusci dei mitili scartati nelle fasi di confezionamento rappresenta un'attività di economia circolare completa in quanto i mitili vengono somministrati come alimento all'allevamento di orate gestito da Nieddittas e a seguire recuperati nelle diverse attività tra queste si citano: la realizzazione di manufatti di arredo urbano, il riutilizzo come materia prima seconda, per esempio, nella pista di Atletica di Parigi.

È stato poi realizzato, con l'obiettivo del ripopolamento della fauna locale protetta, un isolotto artificiale per la nidificazione degli uccelli presso il compendio Corru Mannu.









# People



## Occupazione

**GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 401-2 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • ESRS S1-6 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-12 • ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16**

Fondamentale è comprendere l'**approccio dell'organizzazione** all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La **stabilità del proprio organico** dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa **garantire performance elevate** in tema di produttività. Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

**Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:**

DONNE	QUANTITÀ
Dirigenti	1
Quadri	2
Impiegate	23
Operai	19

**Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:**

UOMINI	QUANTITÀ
Dirigenti	2
Operai	142



La differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è del 12%.

La percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate è del 3%.

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

CONTRATTI	QUANTITÀ
Tempo Indeterminato	83
Tempo Determinato	17
Part-time	12

Il numero di infortuni accorsi negli ultimi 5 anni è stato minore di 3.

I giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) sono stati complessivamente 348.

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 283.843.



# 283.843

## Ore lavorate in un anno

L'azienda in ottica di benessere aziendale ha predisposto un piano di welfare aziendale.

Questo ha come obiettivo l'incremento del benessere personale e, ove consentito dalla normativa, familiare ed al miglioramento del c.d. work-life balance.

Il piano welfare è stato introdotto in aggiunta ai classici strumenti di incentivazione monetaria e ai benefici che già l'azienda eroga ai propri dipendenti, con lo scopo di assicurare al personale la possibilità di fruire di una serie di servizi finalizzati al supporto della vita personale e familiare, come ad esempio buoni pasto, abbonamenti per attività ricreative e sportive.

In particolar modo i servizi offerti sono:

- ✔ Rimborsi spese di istruzione per i familiari;
- ✔ Rimborso spese per corsi di lingua e informatica extrascolastici;
- ✔ Servizi di ricreazione;
- ✔ Servizi per finalità mediche;
- ✔ Previdenza complementare.

L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web policy e procedure relativamente ai temi dell'equità, diversità ed inclusione (temi che coprono la questione della discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) e procedure relativamente al tema del rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato od obbligatorio).

## Formazione

**GRI 403-5 • GRI 404-1 • ESRS S1-13**

Lo sviluppo e il **mantenimento delle professionalità e delle competenze** sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri **obiettivi strategici** di creazione di valore all'organizzazione.

Esiste un programma per l'adeguata formazione in merito al **Codice Etico**, rivolto a dipendenti, consulenti e fornitori.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) hanno interessato:

- ✔ l'ambito della Privacy (es. GDPR);
- ✔ l'ambito dei nuovi modelli di produzione e consumo (es. green economy e economia circolare);
- ✔ contenuti prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.);
- ✔ l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro;
- ✔ consapevolezza sulla Sicurezza Alimentare Reg. EU 382/2021.















  
**nieddittas**<sup>®</sup>  
 COZZE DEL GOLFO DI ORISTANO  
 E PESCATO DI SARDEGNA  
  
[www.nieddittas.it](http://www.nieddittas.it)  
NIEDDITTAS è un marchio di CPD  
 Cooperativa Pescatori Alghero



# Network e Territorio



## Rapporti con la clientela

### GRI 418

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'**azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti**, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del **ciclo di vita della propria attività**, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione. Lo stesso impatto va ricercato nelle **fasi di realizzazione**, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'**attenzione che l'azienda pone** successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio.



In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

**L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei dati.**

# Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1 • ESRS S3-1 • ESRS S3-2

La dimensione economica della **sostenibilità** riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale. L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di **impatti economici indiretti**, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli **investimenti** effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

**La società effettua donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera. L'impresa svolge progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità, accogliendo e accompagnando in visita le scuole nel proprio stabilimento e nel percorso naturalistico di Corru Mannu.**

In particolare, le iniziative messe in atto da Nieddittas sono riassumibili in:

- ✓ **Eventi presso strutture carcerarie;**
- ✓ **Giornate biodiversità FAI presso il percorso naturalistico di Corru Mannu;**
- ✓ **Collaborazioni con le scuole per visite guidate nel compendio Corru Mannu. Agli studenti di diverse fasce d'età, dalle elementari agli Istituti Superiori, viene offerta l'opportunità di esplorare la zona umida protetta e le sue peculiarità: un territorio di grande pregio naturalistico, inserito negli elenchi della Convenzione di Ramsar e individuato come bene unico e prezioso nel Sito di Importanza Comunitaria e della Zona di Protezione Speciale, che comprende l'allevamento semiselvatico delle orate, la vegetazione e l'avifauna tipica della zona. Avranno modo di godere dello spettacolo dell'isolotto di gusci di cozze e osservare dal vivo la panchina Blue Eco Lab realizzata con gli scarti dei gusci delle cozze in collaborazione con Fondazione MEDSEA e il contributo scientifico del DICAAR-Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale e Architettura dell'Università di Cagliari;**
- ✓ **Giornate di solidarietà con associazioni che si occupano di tematiche legate alla violenza contro le donne;**
- ✓ **Erogazioni a favore di progetti sulla violenza di genere;**
- ✓ **Collaborazioni e partenariato per favorire lo sviluppo economico delle popolazioni del Senegal mirate a creare futuro per gli abitanti locali.**
- ✓ **Realizzazione di spazi urbani (esempio spazio Nieddittas di Terralba) e opere di street art come il murales sempre a Terralba realizzato in collaborazione con il noto artista Giorgio Casu, donato alla collettività.**









## Leadership e Governance



## Governance

**GRI 2-22 • GRI 2-23 • ESRS 2 GOV-1**

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

**Nieddittas ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità: in particolare, ha incaricato un team pluridisciplinare dedicato alla sostenibilità ed ha implementato un cambio di modello organizzativo.**

**Le figure apicali della Nieddittas sono molto sensibili all'integrazione delle tematiche ESG all'interno della strategia, in quanto annualmente viene predisposto un riesame della direzione in ambito del sistema di gestione integrato, nel quale vengono presi in esame tutti gli indici di andamento relativi alla gestione, alla sostenibilità, agli obiettivi programmatici.**





## Compliance normativa

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-26 • ESRS 2 MDR-P • ESRS S1-3

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di **garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti**. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

L'azienda è in possesso di certificazioni, quali ad esempio:

- ✓ IFS FOOD V8;
- ✓ ISO 22005;
- ✓ BIOLOGICO;
- ✓ CERTIFICAZIONE DI PRODOTTO;
- ✓ ASC AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL;
- ✓ ISO 14001.

È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing).

Nieddittas si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001).

Nieddittas si è dotata di un Rating di legalità, per il quale ha ottenuto 1 stella.

Nieddittas si è dotata di un Codice etico.









# Piano d'Azione



# Le azioni consigliate da Synesgy



## Business e governance aziendale

- Rafforzare i presidi di Governance.
- Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.



## Acqua, energia e rifiuti

- Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
- Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- L'azienda sta limitando la quota di energia consumata derivante da fonti fossili diversificando con agrisolare e nuovo stabilimento.

## Certificazioni Ambientali

- Sta sottoscrivendo un'assicurazione contro i rischi fisici. (La Cooperativa si sta già muovendo in tal senso, considerata l'obbligatorietà nel 2025).



## Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Nieddittas ha già avviato il percorso per l'ottenimento della Certificazione ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.
- Implementare consultazioni regolari con i principali stakeholder.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la lotta alla corruzione.



## Certificazioni normative

- L'organizzazione ha adottato il MOG 231.
- Annualmente viene predisposto un riesame della direzione in ambito del sistema di gestione integrato, nel quale vengono presi in esame tutti gli indici di andamento relativi alla gestione, alla sostenibilità, agli obiettivi programmatici.



## Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti.

# Indice dei GRI

## Dichiarazione d'uso

**Nieddittas** ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 1/1/2024 al 31/12/2024.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	7
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	7
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	9
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	9
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	9
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione	7
	2-7-a	Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica	Occupazione	24
	2-7-b	Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto	Occupazione	24
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Governance	34
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	35
	2-23	Impegno in termini di policy	Governance	34
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	35
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Compliance normativa	35
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	12
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	31
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	19
GRI 305: Emissioni 2016	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Gestione degli impatti ambientali	18
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	20
GRI 401: Occupazione 2016	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	24



GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	26
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	24
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	26
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	24
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	24
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Rapporti con la clientela	30



**NIEDDITTAS è un marchio di  
CPA Società Cooperativa**

Località Corru Mannu c.p., 20

09092 Arborea (OR)

[compliance@nieddittas.it](mailto:compliance@nieddittas.it)

[www.nieddittas.it](http://www.nieddittas.it)

